



Regione Siciliana
**ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA,
 DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO**
 DIPARTIMENTO DEL LAVORO

Servizio XIII° - Ufficio Regionale del Lavoro
 Palermo

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO PER PROCEDURA
 DI MOBILITA' EX ARTT. 4 E 24 L. 223/91**

Il giorno **15.03.2010** alle ore 17,00, in Palermo, presso i locali del Servizio XIII° URL di Palermo, siti in via Maggiore Toselli, n. 34, si sono riuniti giusta convocazione del medesimo Servizio XIII - Ufficio Regionale del Lavoro - Palermo, per discutere della procedura di mobilità aperta con comunicazione dell'11 dicembre 2009 e successive della ditta S.I.S.E. Siciliana Servizi Emergenze S.p.A. con sede legale in Palermo per tutte le sedi della Sicilia per un numero complessivo di lavoratori dipendenti pari a circa 3.317.

Sono presenti:

- in rappresentanza del Servizio XIII U.R.L. - il dr. Paolo Trovato;
- in rappresentanza dell'Assessorato alla Salute il Capo di Gabinetto avv. Giovanni Carapezza;
- in rappresentanza della ditta S.I.S.E. Siciliana Servizi Emergenze S.p.A. l'ing. Gabriele Cappelletti assistito dagli avv. Francesco Andronico e avv. Katia Gazia;
- in rappresentanza della ditta S.E.U.S. S.p.A. il presidente del c.d.a. dott. Gaetano Bonfiglio il dott. Marco Romano dirigente generale assistiti dall'avv. Marco Marazza;
- in rappresentanza della CISL FPS i sig Angelo Fullone. e Alagna Carlo
- in rappresentanza della UIL FPL regionale e nella qualità i sigg.ri Marsiglia Claudio e Salvaggio Leonardo;
- in rappresentanza della CONF COBAS i Sig. Carlo Cataldi, Bellomonte Antonina, Antonino Giorgio e Riggio Sergio;
- in rappresentanza della UGL Sanità il sig. Corrao Francesco Paolo e Ginnastica Vincenzo e il sig. Giuseppe Messina della UGL Regionale;
- in rappresentanza della CGIL FP i sig. Ruffino Domenico, Di Natale Giuseppe CGIL Regionale;
- in rappresentanza della FIALS CONF SAL i Sigg.ri Munafò Vincenzo e Salamone Michele;
- per la RSA sono presenti diversi componenti facenti parte delle delegazioni di cui sopra.

Seppure non interessati alla procedura, assistono alla riunione i rappresentanti dell'Assessorato alla Salute e della società SEUS spa, in quanto invitati dall'ufficio a partecipare; gli stessi sono presenti per senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori e delle istituzioni.

Come indicato nei precedenti, la presente riunione fa seguito all'ultimo verbale redatto in sede aziendale nella data del 20 gennaio 2010 laddove non è stato raggiunto alcun risultato utile in merito alla procedura di mobilità, demandando la medesima, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 223/91, all'URL.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like Salamone Michele, CONF COBAS, UGL SICILIA, and UGL Sanità.

A tal fine si sono svolte in precedenza tre riunioni nelle date dell'8 e 12 febbraio 2010 e 4 marzo 2010, senza alcun esito positivo della procedura; si rinvia, al riguardo, ai contenuti dei verbali.

Il Dirigente dell'Ufficio comunica preliminarmente che è pervenuta in data odierna la nota a firma dell'Assessore Regionale della Salute che trasmette il verbale della riunione tenutasi in data odierna presso il medesimo Assessorato con la società S.E.U.S. e le OO.SS. CGIL, CISL, UIL, UGL, FIALS-CONFSAL e COBAS di accordo sindacale.

I contenuti di detto verbale sono conosciuti dai presenti, se ne omette la lettura e si allega agli atti della presente procedura.

Premesso:

- che, nel corso delle consultazioni, il rappresentante della azienda ha fornito tutte le informazioni richieste ed in particolare su:
 - a) i motivi della situazione di eccedenza;
 - b) i motivi tecnici organizzativi e produttivi per cui l'azienda ritiene che non sono possibili misure alternative;
 - c) il numero, la collocazione aziendale e i profili professionali del personale ritenuto eccedente;
 - d) i tempi di attuazione del programma di riduzione del personale.
 - e) le misure programmate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma.
- che, in particolare, il rappresentante aziendale ha chiarito che i licenziamenti si rendono necessari in quanto la convenzione Croce Rossa Italiana/Regione Siciliana per la gestione del servizio "SUES 118" nella Sicilia è scaduta alla data del 31.12.2009 e che, pertanto, è costretta a cessare l'attività aziendale;
- che, attualmente, la società S.I.S.E. sta gestendo il servizio in via transitoria in favore del nuovo gestore del servizio, S.E.U.S. S.c.p.a., in forza di apposita convenzione transitoria stipulata al fine di garantire la continuità del servizio;
- che durante i vari incontri non sono emerse misure alternative ai licenziamenti, stante l'impossibilità di impiegare utilmente i dipendenti una volta cessata anche la fase transitoria di gestione del servizio per conto del nuovo gestore;
- che, in particolare, non è attuabile il ricorso alla cassa integrazione guadagni o a contratti di solidarietà, stante la natura strutturale, e non congiunturale, degli esuberi.

La procedura di licenziamento ed i conseguenti recessi saranno comunicati ai lavoratori al più presto e, comunque, non oltre i 120 giorni dall'esaurimento della procedura a decorrere dalla data odierna. Le parti concordano espressamente di ridurre ad un giorno il periodo di preavviso contrattuale di cui all'art. 72 CCNL AIOP.

Premesso quanto sopra l'Ufficio dà atto dell'esito positivo della procedura di licenziamento collettivo avviata con comunicazione preventiva dell'11 dicembre 2009.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Ufficio Regionale Servizio XIII Roberto Ferro

Per l'Assessorato alla Salute [Signature]

Per la SISE [Signature]

UGL
Solevran Michel
FIALS/CONFSAL
COBAS
CONF
COBAS
FIRMA

[Handwritten notes and signatures on the right margin, including "CISL", "UGL SICILIA", and "M/4"]

Per la SEUS

Antonio Zappalà

Per la CGIL

Antonio Zappalà

Per la CISL

Antonio Zappalà

Per la UIL

Antonio Zappalà

Per la UGL

Antonio Zappalà

Per la FIALS CONFISAL

Antonio Zappalà

Per la CONF COBAS

Antonio Zappalà

Per la RSA

Antonio Zappalà